

CHAPITRE 9

La parité à l'Élysée

La défense des droits des femmes pour Emmanuel Macron, on a tous à y gagner : « Les entreprises où il y a de l'égalité hommes femmes sont des entreprises qui innovent davantage, qui réussissent davantage. »

Et dans l'entreprise d'Emmanuel Macron alors, à l'Élysée, combien sont-elles ? Voici la composition du cabinet de la Présidence et des conseillers : 70 % d'hommes 30 % de femmes. On est loin de la parité ! Très loin même quand on regarde dans le détail. Au cabinet du président, onze hommes, une femme. Au pôle économie, six conseillers hommes, zéro femme. Au commandement militaire et à l'État-major, treize hommes, aucune femme. Alors, où sont-elles ? Elles sont majoritaires notamment à la santé et à la communication. Le seul secteur paritaire : les services administratifs. Comment expliquer cette absence de femmes ? Nous avons contacté l'Élysée.

« Il y a sans doute une autocensure de la part des femmes quand on prend en compte les contraintes liées à l'exercice de ces fonctions. Pour les postes de conseillers il y a beaucoup plus de candidatures d'hommes que de candidatures de femmes ». Emmanuel Macron veut publier les noms des entreprises qui ne respectent pas la loi sur l'égalité des salaires car, dit-il : « Personne n'a envie d'avoir le bonnet d'âne de la classe en la matière ». En matière de parité homme femme, le bonnet d'âne, Emmanuel Macron y échappe de peu.

Dans l'équipe de son prédécesseur François Hollande il y avait encore moins de femmes. Seulement 27 % contre 30 % aujourd'hui.